|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | |  | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  |  | | --- | --- | | http://www.uni-pro.com.tw/image/news.gif | | | |  |  | | --- | --- | | 標　　題： | 勞工非自願離職 雇主須辦資遣通報 | | 刊  登  者： |  | | 刊登日期： | 2011-05-19 | | 消息內容： | **勞工非自願離職 雇主須辦資遣通報**  **北市加強執行 違者最高罰鍰15萬元**    台北市政府勞工局表示，勞工屬非自願離職者，雇主應於勞工離職10日前，向當地勞工主管機關辦理資遣通報，以便公立就業服務中心即時提供勞工就業媒合的資源。勞工局提醒事業單位，若未依法通報，無論是未通報或逾期通報，違反者將依就業服務法第68條處以3萬元以上15萬元以下罰鍰，即日起將加強執行。    　以台北市為例，罰鍰的金額將隨著違反次數遞增；但因此屬各縣市權責，應以各地處理原則為準。    　就服法第33條規定，雇主資遣員工時，應於員工離職10日前，將被資遣員工之姓名、性別、年齡、住址、電話、擔任工作、資遣事由及需否就業輔導等事項，列冊通報當地主管機關及公立就業服務機構。但其資遣係因天災、事變或其他不可抗力情事所致，應自被資遣員工離職日起3日內為之。    　勞工局說明，需要辦理資遣通報的情形，以勞基法第11 條各款、第 13 條但書、第 20 條規定情事，或因事業單位關廠、遷廠、休業、解散或破產宣告，只要勞工屬非自願性離職者，雇主都必須在規定期限內通報。據了解，各縣市對於資遣通報多數採從寬認定，只要有通報，一般並不會處分。    　台北市勞工局人員表示，過去對於資遣通報，初次違反將先函請限期改善，屆期仍未改善才會處分；但日前內部討論後，該局擬將刪除初次違反不予處分的方式，預期對於事業單位是否依法通報部分將加強執行，呼籲雇主遵守相關規定。    　該局進一步說明，勞工屬非自願離職身分，可向公立就服中心申請失業給付，勞工局就會進行資料勾稽，確認雇主是否依規定通報。  　依據台北市裁罰基準，違反就服法第33條規定，第一次違反者以最低罰鍰金額3萬元處分，之後每次遞增為6萬元、9萬元、12萬元，違反第五次及以上者，一律採15萬元處分。**外勞社記者楊孝慈五月十六日台北報導** | |  | | |
|  |